



**Personal Event**

Personal Event Srl  
Società Benefit  
RELAZIONE  
D'IMPATTO 2023



**.02** LETTERA DELL'AMINISTRATORE UNICO p.3

**.03** PREMESSA ALLA RELAZIONE D'IMPATTO p.4

**.04** CHE COS'È UNA SOCIETÀ BENEFIT? p.7

**.05** ESTRATTO DEL PIANO BIENNALE p.10

**.06** OBIETTIVI SPECIFICI DEL PIANO 2023-2024 p.12

**.07** ATTIVITÀ SVOLTE p.14

**.08** ATTIVITÀ PREVISTE p.17

**.09** VALUTAZIONI D'IMPATTO 2023 (B-IMPACT ASSESSMENT) p.20

# Lettera dell'Amministratore Unico

- Elena Redenti



Essere Società Benefit è un impegno che può cambiare in modo sostanziale gli approcci alle attività quotidiane, le scelte strategiche e operative di un'azienda. Quando il "perché" è importante, esso diventa il **fattore dominante** che guida tali scelte. Nell'ambito del nostro cammino come Società Benefit, Personal Event si è impegnata, nel corso del 2023, in un'attività che va ben oltre la semplice gestione aziendale orientata al profitto.

Con la stesura e l'attuazione del nostro piano biennale, ci siamo proposti di incarnare i principi e gli obiettivi che definiscono una Società Benefit, impegnandoci in azioni concrete volte al **beneficio comune e alla creazione di valore sociale**.

La nostra visione si fonda sulla **convizione** che le imprese possano e debbano giocare un ruolo cruciale nella risoluzione delle problematiche sociali, economiche e ambientali del nostro tempo.

Per questo motivo, la pianificazione e l'esecuzione di un progetto biennale per Personal Event rappresentano non solo una sfida, ma anche un'**opportunità unica** per dimostrare come un'impresa possa contribuire attivamente alla costruzione di un futuro più equo e sostenibile. Siamo consapevoli che sia un cammino lungo, ma anche di crescita per tutte le figure coinvolte in questo percorso.

# 02



# .Premessa alla relazione d'impatto

Personal Event ha scelto di operare redigendo un **piano biennale**, con l'obiettivo di vedere completate tutte le azioni previste entro la fine del 2024.

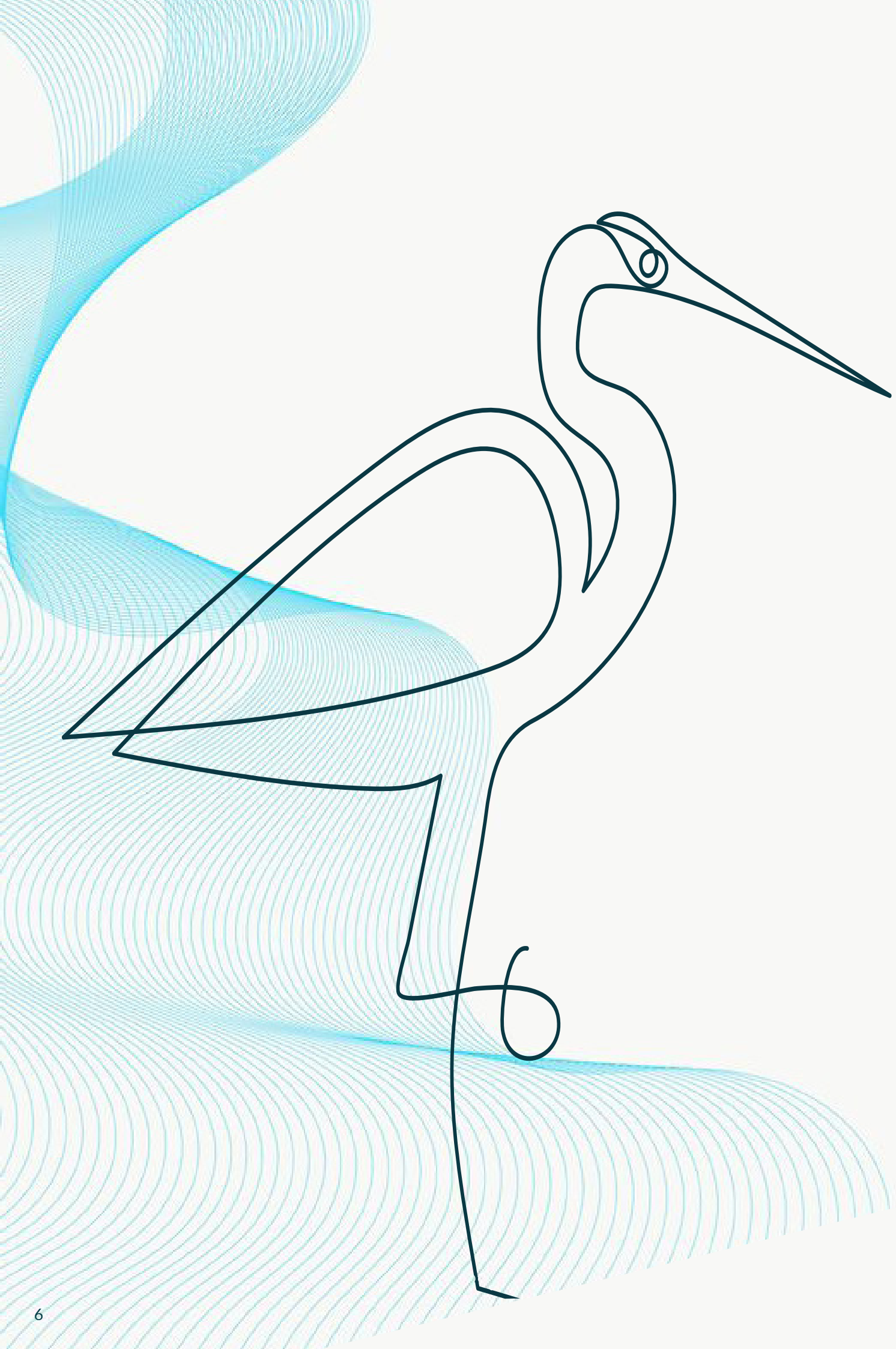
Il piano si articola attorno ai **tre pilastri fondamentali: Welfare, Territorio e Ambiente**. La relazione d'impatto qui presentata, vuole essere un documento vivo, che racconti non solo ciò che è stato raggiunto, ma anche ciò che è stato appreso e come intendiamo procedere per completare il secondo anno.

03

È il frutto di un **processo collaborativo**, che ha visto il coinvolgimento di tutti i livelli dell'azienda e che apre un nuovo modo di comunicare con partner, fornitori, collaboratori, clienti e comunità locali.

Attraverso questo approccio, miriamo a costruire un **modello di business** che sia sostenibile dal punto di vista economico e che contribuisca, in modo significativo, al benessere collettivo e alla resilienza delle comunità che ci circondano, passando per il **benessere** dei singoli individui.



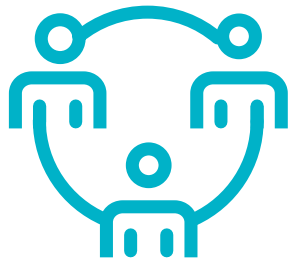


## Che cos'è una società benefit?

Una **Società Benefit** rappresenta un modello imprenditoriale innovativo, che integra gli obiettivi di profitto con la finalità di generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Questo tipo di società si distingue per l'adozione di un **approccio etico e sostenibile** nella conduzione degli affari, cercando di bilanciare le esigenze di tutti i portatori d'interesse.

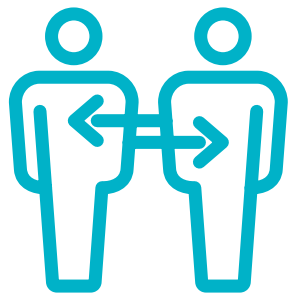
# 04

# .Caratteristiche fondamentali



## Obiettivo di Beneficio Comune

Oltre al profitto, le Società Benefit si prefiggono di perseguire uno o più obiettivi di **beneficio comune**, per avere un impatto positivo su società e ambiente. Tali obiettivi devono essere specificati nello statuto aziendale, rendendo così formale l'impegno dell'azienda nei confronti di questi principi.



## Responsabilità e Trasparenza

Le società Benefit sono tenute a operare in modo **responsabile e trasparente** nei confronti di persone, comunità, territorio, ambiente, beni e attività culturali e sociali, patrimonio storico e artistico, enti e associazioni e altri stakeholder. Per questo, essa ha l'obbligo di **rendicontare** periodicamente i progressi raggiunti nel perseguimento degli obiettivi di beneficio comune, attraverso la pubblicazione di una **relazione d'impatto**.



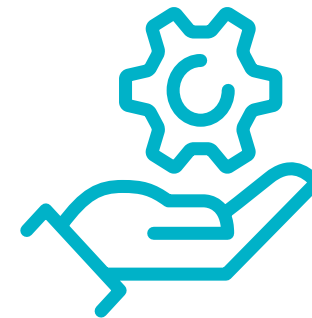
## Bilanciamento degli Interessi

Quando prendono decisioni, i manager delle Società Benefit devono **bilanciare** l'interesse degli azionisti con quello degli altri stakeholder interessati dagli obiettivi di beneficio comune. Questo significa considerare gli effetti che le decisioni aziendali possono avere su tutti i soggetti coinvolti o interessati dall'attività dell'impresa.



## Impegno di Lungo Termine

L'orientamento verso il beneficio comune richiede un **impegno di lungo termine e una visione strategica** che va oltre i tradizionali orizzonti di pianificazione finanziaria. Le Società Benefit sono spinte ad adottare **pratiche sostenibili e innovazioni** che possano garantire benefici duraturi.



## Versatilità e Innovazione

Una Società Benefit tende ad innovare in termini di gestione aziendale, **produzione, supply chain e relazioni** con i lavoratori e la comunità. La sua **natura dinamica**, consente di esplorare nuovi modelli di business che possano generare valore economico, sociale e ambientale.

**Le Società Benefit si inseriscono in un contesto globale che richiede alle imprese di assumersi una maggiore responsabilità per gli impatti delle loro attività. Rappresentano quindi un passo avanti nella direzione di un'economia più sostenibile e inclusiva, in cui il successo aziendale viene misurato non solo in termini finanziari, ma anche per il contributo positivo alla società e all'ambiente.**



# 05

## .Estratto del piano Biennale



### Obiettivi biennio 2023-2024

Tenuti in considerazione gli ambiti generali, entro i quali Personal Event intende dare il proprio contributo per generare un impatto positivo, e la propria mission aziendale, sono stati individuati alcuni punti per la definizione ed il conseguente **sviluppo delle attività** e delle azioni previste per il biennio 2023-2024, di seguito esplicitate.

### Welfare

La compagine societaria di Personal Event è **femminile al 50%** e i ruoli interni sono ricoperti, al momento della redazione del presente piano, per la totalità da dipendenti donne. Questo porta ad avere un approccio più **sensibile** soprattutto a certe esigenze, in aggiunta a quelle di norma previste dalle politiche aziendali generali. È di particolare interesse iniziare dalla redazione di una politica scritta a beneficio del dipendente e attivare benefit supplementari per il loro benessere.

### Territorio

Ogni impresa genera un beneficio sul proprio territorio, creando le condizioni per un **trattamento equo** dei propri dipendenti e rimanendo attenta al loro benessere. Tuttavia, ogni impresa, nell'ambito delle sue possibilità, può contribuire a generare un beneficio allargato al territorio di riferimento, oltre i propri dipendenti, entrando come parte attiva in esso.

### Ambiente

Personal Event è attualmente una **micro-impresa**, che genera un impatto basso sull'ambiente. Il suo impegno nei confronti dell'ambiente è rivolto anche alle attività quotidiane e al generare buone pratiche per la **salvaguardia dell'ambiente** stesso.

**Personal Event, intende adoperarsi per diminuire gli effetti derivanti da ogni aspetto della propria attività (là dove fattibile), per dare il proprio contributo al meglio delle sue possibilità.**

# Obiettivi specifici del piano 2023-2024

# 06

# 01

**Welfare** - Creare una politica welfare strutturata  
Obiettivo: definire e attivare azioni, complementari a quelle previste dal **Contratto Nazionale dei Lavoro** per migliorare il benessere del dipendente. Adesione ad associazioni di categoria per **integrazione sanitaria**. Realizzazione **manuale dipendenti: 321 Book**. Definizione di un **piano** per corsi di formazione aziendale (comprese le soft skill). **Incentivazione** del lavoro virtuale e **incentivo** di fine anno per i dipendenti.

# 02

**Territorio** - Generare un impatto sociale positivo  
Obiettivo: **Contribuire a migliorare** le condizioni di persone in difficoltà o appartenenti a categorie svantaggiate. Individuare sul territorio Associazioni o Enti pubblici o privati aprendo una **collaborazione di sviluppo** delle capacità di persone svantaggiate per prepararle/reinserirle nel mondo del lavoro e contribuire alla loro indipendenza, economica ed emotiva. Creare un **programma di formazione** con obiettivi per lo sviluppo del hard e soft skill **Coinvolgere gli stakeholder** nel progetto di inserimento di soggetti svantaggiati. Creazione di **Servizi alla comunità o pro-bono**.

# 03

**Ambiente** - Generare un impatto positivo sull'ambiente  
Obiettivo: Creare un **sistema di gestione ambientale** attraverso una dichiarazione che documenti l'impegno dell'azienda nei confronti dell'ambiente. Definire **obiettivi e target quantificabili** definiti riguardo ad aspetti ambientali e sociali delle attività dell'azienda. **Questionario** ai fornitori. Divulgare le **pratiche ambientali sostenibili** definendo una politica scritta sull'uso di sostanze dedicate alla pulizia dei locali, non di proprietà, e su acquisti di materiale di consumo sostenibili.



# .Attività svolte

**Obiettivo specifico assolto**  
**Territorio - Generare un impatto sociale positivo**  
**Un Impegno Concreto:**  
**Reinserimento Lavorativo e Sociale.**

Nel corso dell'ultimo anno, nel quadro del piano biennale della Società Benefit, Personal Event ha intrapreso una delle sue iniziative più significative e impegnative: l'**assunzione** di una persona che ha commesso un lieve errore, a cui è stata data l'opportunità di ripartire e di crescere all'interno della nostra comunità.

Questa decisione è stata a lungo ponderata ed è il risultato di un **percorso di riflessione** profonda sul ruolo sociale di Personal Event e sulle sue responsabilità nei confronti della comunità.

La ricerca di un candidato idoneo, che ha richiesto un impegno notevole, sia in termini temporali, sia di risorse, è avvenuta grazie all'**affiancamento di un'associazione** specializzata nel reinserimento lavorativo di persone provenienti dal carcere, la quale ha condotto un'accurata selezione per individuare il profilo più adatto.

La durata di questa ricerca è stata determinata dalla necessità di trovare una persona che, non solo rispondesse ai criteri di idoneità per il ruolo offerto, ma che potesse anche trarre il **massimo beneficio** dal reinserimento.

Verso la fine dell'anno, la nostra ricerca ha finalmente portato all'assunzione di una persona che, ha così potuto iniziare un nuovo capitolo della sua vita.

È rilevante aver saputo dall'associazione, con cui si è aperta la collaborazione a questo progetto, che una richiesta di questo tipo da parte di un'azienda è stato un evento senza precedenti. Questa osservazione sottolinea l'**unicità** dell'iniziativa presa da Personal Event, evidenziando il nostro impegno a superare i tradizionali confini del business, per esplorare nuove vie che possano contribuire concretamente al **benessere e al progresso** della società.

L'assunzione di questa persona, oltre ad essere un esempio del nostro impegno verso gli obiettivi di beneficio comune che ci siamo prefissati come Società Benefit, è anche una **testimonianza del potere trasformativo** del lavoro e della fiducia.

Attraverso azioni come queste, Personal Event si impegna a costruire un futuro in cui ogni individuo, indipendentemente dal suo passato, può avere l'**opportunità** concreta di cambiamento e di crescita.

**Welfare - Creare una politica welfare strutturata.**

07

# Attività previste



Per quanto attiene le attività previste nel piano biennale, Personal Event è in **fase di conclusione** della maggior parte di esse e si prevede la loro attivazione o divulgazione entro i primi mesi del 2024.

**I lavori più corposi riguardano:**

**01**

## **REALIZZAZIONE MANUALE DIPENDENTI - IL 321 BOOK**

un documento che contiene, fra le altre, la dichiarazione antidiscriminazione, la descrizione delle politiche in materia di benefit, formazione, permessi e congedi e altre informazioni utili al dipendenti per l'espertamento delle sue attività lavorative.

**02**

## **L'INCENTIVAZIONE DEL LAVORO VIRTUALE,**

regolato da un documento per la cura e la protezione dell'ambiente relativamente alla gestione degli uffici virtuali.

**03**

## **DEFINIZIONE DI UN PIANO CORSI**

per la formazione aziendale (comprese le soft skill)

**04**

# .Attività previste

## Nel corso del 2023 sono state attivate iniziative quali:

1. L'adesione ad un fondo per **l'integrazione sanitaria**, permettendo ai dipendenti di usufruire di servizi di **rimborso delle spese mediche**.  
Nello specifico si è aderito al FONDO EST, costituito dalle parti sociali nel 2005, in accordo recepito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Terziario e del Turismo. Il fondo ha lo scopo di garantire, ai lavoratori iscritti, trattamenti di assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale.

**Incentivo di fine anno** per i dipendenti, al momento non commisurato a parametri predefiniti.

2. Ambiente - Generare un impatto positivo  
Il 2023 ha visto la creazione di **documento di attestazione dell'impegno** di Personal Event nei confronti dell'ambiente, in special modo per quanto riguarda gli spostamenti e i viaggi, argomento su cui l'azienda è particolarmente sensibile perché legato alla propria attività.

Tale documento, dal nome **PASS!** descrive la **Politica Aziendale per gli Spostamenti Sostenibili** e invita ad una riflessione in merito all'uso anche quotidiano di mezzi di trasporto.

3. La **filiera di approvvigionamento** è fondamentale per poter mantenere la propria sostenibilità e, a tal proposito, Personal Event, ha creato un **questionario per i fornitori**, che verrà divulgato nei primi mesi del 2024, al fine di raccogliere informazioni utili a conoscere le pratiche degli stessi ed eventualmente richiedere il loro impegno per allinearsi a quei principi di sostenibilità propri delle società benefit.



# . Valutazioni d'impatto 2023

(B-Impact massessment)

# 09

Per una valutazione di impatto oggettiva, Personal Event si è affidata al **B-Impact Assessment**, nominando una **figura responsabile** che sviluppi le azioni definite nel piano, riferendo gli sviluppi e condividendo le criticità, che di volta in volta si presentano.

Il punteggio raggiunto al 31 dicembre 2023 è di

# 58.8

Suddiviso in:

**Governance 18.3**

**Lavoratori 21.1**

**Comunità 15.2**

**Ambiente 3.2**

**Clienti 1.0**

**Obiettivo per il 2024  
arrivare al punteggio  
minimo di 80.0  
per poter accedere  
alla certificazione  
di azienda B-Corp.**



---

Personal Event srl Società Benefit | C.I./P.IVA 03284960980 | [www.personalevent.it](http://www.personalevent.it)